

ชื่อโครงการ โครงการสานสัมพันธ์สร้างสรรค์ทีมงานในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงานรับผิดชอบ งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์
ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรที่มีความสำคัญและมีผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรมากที่สุด คือ มนุษย์ (บุคลากร) บุคลากรเป็นผู้กำหนดความสำเร็จให้กับองค์กร เพราะ บุคลากร หรือมนุษย์มีคุณสมบัติพิเศษเหนือทรัพยากรอื่นๆ คือ การรู้จักคิด สามารถใช้ความคิดปรับปรุง ดัดแปลงภาวะแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างมากมาย รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหาให้ผ่านพ้นไปด้วยดี แต่สิ่งที่ควบคุมได้ยากลำบากที่สุดก็คือ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนให้เป็นไปในทิศทางที่ ต้องการ การปฏิบัติงานในองค์กร เป็นความจำเป็นจะต้องอยู่รวมกันเป็นกลุ่ม การทำความเข้าใจที่ตรงกัน จึงเป็นสิ่งจำเป็นตามมา เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีของคนในองค์กร เนื่องจากปัจจุบันเกิดสภาพปัญหาความขัดแย้งของคนในองค์กร เกิดการแบ่งฝักแบ่งฝ่าย การขาด ความสามัคคี อีกทั้งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่า องค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ จะต้องมีการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะในการทำงานเป็นทีม ซึ่งหมายถึง การที่คนตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาทำงานร่วมกัน โดยมีเป้าหมายวัตถุประสงค์ร่วมกัน โดยมีปัจจัยแห่งความสำเร็จหลากหลายปัจจัย อาทิ สามัคคี มีวินัย ใส่ใจคนรอบข้าง มองทุกอย่างในแง่ดี มีการวางแผนร่วมกัน คิดสร้างสรรค์นอกกรอบ ใช้ระบอบประชาธิปไตย มีน้ำใจเสียสละ แต่การที่คนตั้งแต่ ๒ ขึ้นไปต้องมาทำงานร่วมกันโดยที่แต่ละคนก็มีภูมิหลังที่แตกต่างกัน ก็อาจจะมีการกระทบกระทั่งกันบ้าง มีอคติต่อกันบ้าง เข้าใจผิดกันบ้าง มองต่างมุมกันบ้าง ฯลฯ บวกกับปัญหาต่างๆในชีวิตของพนักงานแต่ละคนที่รุมเร้าไม่เว้นแต่ละวัน ปัญหาเหล่านี้ล้วนนำไปสู่ “ปัญหาด้านความสัมพันธ์ส่วนบุคคล และทัศนคติในการทำงาน” ส่งผลต่อ “ผลิตภาพ (Productivity)” ขององค์กรในภาพรวม รวมไปถึงเป็นการเป็นการส่งเสริมให้พนักงานช่วยกันลดปัญหาขยะที่เกิดจากการใช้กล่องโฟม ถูพลาสติก หลังจากที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา ผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจซึ่งกันและกันมากขึ้น ทำให้การประสานงานต่างๆ เกิดความคล่องตัวมากขึ้น บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและสามารถลดขยะในเทศบาลตำบลกรูดได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลกรูด จึงได้จัดทำโครงการ “สานสัมพันธ์สร้างสรรค์ทีมงานในองค์กร” ขึ้นเพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของคนในองค์กรให้แน่นแฟ้นขึ้น และการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกันระหว่างคนในองค์กรต่อไป โดยใช้การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อพบปะพูดคุยและแลกเปลี่ยนทัศนคติร่วมกันระหว่างคนในองค์กร และเป็นการลดความเสี่ยงด้านการบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลกรูดและเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการในช่วงเวลาพักเที่ยงรวมถึงเป็นการส่งเสริมให้พนักงานช่วยกันลดปัญหาขยะ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีของคนในองค์กรให้แน่นแฟ้นขึ้น รู้จักการทำงานเป็นทีม
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกันระหว่างคนในองค์กร
- ๓.๓ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านการบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลกรูด
- ๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจซึ่งกันและกัน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๓.๕ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
- ๓.๖ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ค่าครองชีพของพนักงาน

๓.๗ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการในช่วงเวลาพักเที่ยง (นอกเวลา
ราชการ)

๓.๘ รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานช่วยกันลดปัญหาขยะ

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด รับประทานอาหารเที่ยงร่วมกัน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๒ ดำเนินตามโครงการ (จัดให้มีการประกอบอาหารกลางวันหรือนำอาหารมาจากบ้าน
เพื่อรับประทานอาหารร่วมกันในวันปฏิบัติงาน)

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณ

๑. ได้รับการสนับสนุนจากคณะผู้บริหาร

๒. เก็บเงินจากพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด เพื่อประกอบ
อาหารกลางวัน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรทุกคนเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๙.๒ บุคลากรทุกคน เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามาก
ยิ่งขึ้น

๙.๓ ผู้บริหารและพนักงานในเทศบาลมีความเข้าใจกันซึ่งกันและกัน

๙.๔ บุคลากรของเทศบาลสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับตนเองได้

๙.๕ ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว

๙.๖ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๙.๗ สามารถลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลกรูดได้

(ลงชื่อ)




ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุรัตน์ดา ศรีชนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑. ความเห็นผู้ตรวจสอบโครงการ..... 

(ลงชื่อ)


(นายสุวิทย์ กาญจนดิษฐ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

๒. ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(ลงชื่อ)



(นายวีรวัฒน์ เมืองน้อย)
ปลัดเทศบาล

๓. ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


(นายจรงค์ ชุมสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

ภาพโครงการสานสัมพันธ์สร้างสรรค์ทีมงานในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



