

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการอบรม  
“พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ระหว่างวันที่ ๒-๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑  
ณ หนานมดแดง ตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง



ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการและกำหนดการโครงการ

- ☞ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาล รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อรับฟังคำชี้แจงการดำเนินโครงการ กำหนดการในการเดินทางและแบ่งกลุ่มในการทำกิจกรรมในระหว่างอบรมและการแสดง
- ☞ ชี้แจงโครงการฯ โดยผู้รับผิดชอบโครงการ พร้อมกับยิบฉลากเพื่อแบ่งกลุ่มในการทำกิจกรรม





☞ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๗.๐๐ น. ออกเดินทางจากเทศบาลตำบลกรูด ถึงหนานมดแดง ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง เวลา ๑๑.๐๐ น.





☞ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงหนานมตแดง ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง

ผู้เข้าร่วมโครงการนำสัมภาระลงจากรถ รับประทานอาหารเที่ยง จากนั้นก็ชี้แจงการเข้าพัก พร้อมทั้ง  
แยกย้ายนำสัมภาระเข้าที่พัก







☞ หลังจากรับประทานอาหารเที่ยงและนำสัมภาระเข้าที่พักเรียบร้อยแล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าห้องประชุมลงทะเบียนเข้ารับการอบรม/รับป้ายห้อยคอตามสีที่มีการแบ่งกลุ่มกันไว้ ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑





☞ พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม “พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดยนายโกวิทชัย วัชรสวรรค์ นายกเทศมนตรีตำบลกรูดเป็นประธานในพิธีเปิด และนายสุวิทย์ กาญจนวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัดเป็นผู้กล่าวรายงาน



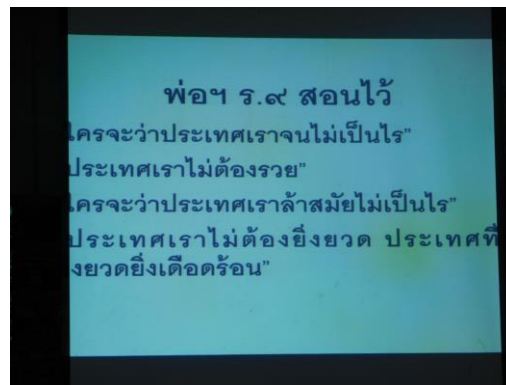


## บรรยายเรื่อง นวัตกรรมจัดการกล้วยสุ่ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ ๔.๐

- ❖ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๗.๓๐ น. รับฟังบรรยายเรื่อง นวัตกรรมจัดการกล้วยสู่ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ ๔.๐ โดยวิทยากร ดร.กฤตพร บุญย์เพชร นักวิชาการอิสระ







☞ ให้แต่ละกลุ่มร่วมกันคิดนวัตกรรมที่จะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลกรูด โดยให้โจทย์ว่า องค์กรยุค ๔.๐ ทำอะไร อย่างไร มีเป้าหมายอะไร มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ อย่างไร แล้วให้ตัวแทนของแต่ละกลุ่มออกไปนำเสนอ

เทศบาลตำบลกรูดจะเป็นยุค ๔.๐ ได้ คือ การพัฒนาให้หน่วยงานหรือประเทศข้ามผ่านประเทศที่มีรายได้ปานกลาง และท้องถิ่นเรามองการทำงาน ไม่ใช่เพียงรวมอำนาจแต่เป็นการกระจายอำนาจ ตัวบ่งชี้มีพฤติกรรมองค์กรรวมอย่างไร พฤติกรรมของผู้บริหารเป็นอย่างไร ตัวบุคลากรเป็นอย่างไรและรวมไปถึงประชาชนในพื้นที่ เทคโนโลยีควรใช้แค่ไหน ผลปรากฏว่าแต่ละกลุ่มนำเสนอแนวทางที่จะพัฒนาในหลายๆ ด้าน เช่น ปัญหาขยะในพื้นที่ ปัญหาทางการศึกษา ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านส่งเสริมอาชีพ และรวมไปถึงปัญหาผู้สูงอายุ เป็นต้น ต้องมองเทศบาลตำบลกรูดเป็นสิ่งมีชีวิต นวัตกรรมไม่ทำลายฐานเดิม ต้องรอบรู้ในระเบียบ รอบรู้ในองค์กร ต้องให้ความรู้ทุกด้านของประชาชน











❖ ภาพพักเบรกรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เบรกบ่าย) ของวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑





❖ ภาพรับประทานอาหารเย็นวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑





☞ กิจกรรมนันทนาการ กระบวนการกลุ่มสัมพันธ์ โดยวิทยากรกลุ่มสัมพันธ์ เวลา ๑๙.๓๐ - ๒๑.๐๐ น.



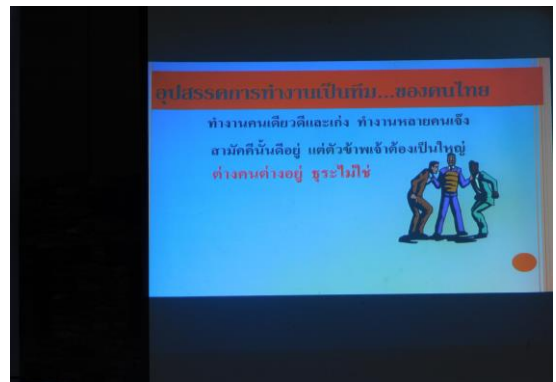






## การบรรยายหัวข้อ “จิตวิทยากับการพัฒนาองค์กร” และ “ทำงานอย่างไรให้มีความสุข”

☞ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รับฟังบรรยายหัวข้อ “จิตวิทยากับการพัฒนาองค์กร” และ “ทำงานอย่างไรให้มีความสุข” วิทยากรโดย นายธวัชชัย ทีปะपाल อาจารย์พยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี วิทยากรร่วม นายณรงค์ศักดิ์ วุฒิพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ทั้งนี้ได้สอดแทรกกิจกรรมประกอบการบรรยาย





☞ กระบวนการกลุ่มสัมพันธ์ โดยสอดแทรกกิจกรรมดังนี้

❖ กิจกรรม ที่ ๑ กิจกรรมรวมใจเป็นหนึ่งเดียว : ให้แต่ละกลุ่มออกแบบประติมากรรมโดยใช้มือคือรูปอะไร หมายถึงอะไร เพื่อสะท้อนให้เห็นอะไรขององค์กร



กลุ่มสีเขียว : รูปหัวใจ หมายถึง การปฏิบัติงานต้องมอบหัวใจให้กับประชาชนผู้มาติดต่อ

กลุ่มชมพู : รูปหัวใจ หมายถึง องค์กรที่มีการร่วมมือร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวกัน

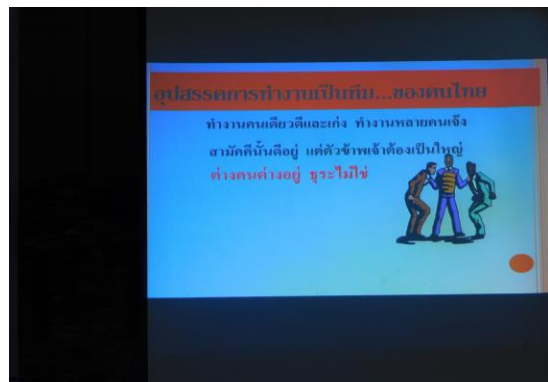
กลุ่มสีเหลือง : รัศมีดวงอาทิตย์ หมายถึง การเผยแพร่ความรู้ให้ประชาชน เปรียบเสมือนแสงสว่าง

กลุ่มสีม่วง : ปิรมิต หมายถึง การนำเรื่องที่มีอยู่แล้วมาต่อยอด การร่วมมือเป็นหนึ่งเดียวกันในองค์กร

กลุ่มสีฟ้า : การต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น หมายถึง ร่วมมือ ร่วมใจในการ ป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นในองค์กร



❖ กิจกรรม ที่ ๒ กิจกรรมเดินเปิด : เปิดเปรียบเทียบปัญหาขององค์กร เมื่อองค์กรมีปัญหาหรือเรื่องที่ต้องแก้ไข องค์กรจะมีวิธีการแก้ไขอย่างไร



สรุป การจะทำงานอะไรก็แล้วแต่ องค์กรต้องมีความสามัคคี ทำคนเดียวไม่ได้ เมื่อมีปัญหาอะไร เราต้องช่วยกันเพื่อให้ปัญหานั้นได้รับการแก้ไข



❖ กิจกรรม ที่ ๓ กิจกรรมทักทาย ๔ ภาษา (ฝรั่ง ญี่ปุ่น จีน ไทย) ให้ผู้เข้าร่วมอบรมจับคู่แล้วทำการเริ่มต้นกล่าวคำทักทายแบบฝรั่ง ทำการเป่า ยิง ฉุบ ถ้าใครชนะ ให้เปลี่ยนคำทักทาย แบบ ญี่ปุ่น จีนและไทยตามลำดับ หากใครแพ้ ก็ยังคงกล่าวคำทักทายแบบเดิมจนกว่าเป่า ยิง ฉุบ ชนะ



สรุปกิจกรรมนี้ การจะทำงานอะไรก็ตามเราต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น



❖ กิจกรรม ที่ ๔ กิจกรรมวาดปะภาพ ให้แต่ละกลุ่มวาดภาพคนละภาพในส่วนประกอบของใบหน้าคน โดย ตัดแบ่งกระดาษแบ่งให้ทุกคน แล้วให้แบ่งกันว่าแต่ละคนจะวาดอะไร เช่น ตา หู จมูก ปาก คิ้ว แล้วนำของภาพ ของแต่ละคนมาประกอบลงในแผ่นกระดาษที่มีเค้าโครงหน้าเพื่อให้เป็นภาพเดียวกัน จากนั้นจึงค่อยวาดต่อเติม ทรงผม







สรุปกิจกรรมวาดปะภาพ คือ การทำงานต้องประสานและพูดคุยกัน ทุกส่วนล้วนมีความสำคัญ แต่ละคนมีหน้าที่ที่แตกต่างกัน ขาดส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้ ธรรมะคือหน้าที่ ทำหน้าที่ของตัวเอง



❖ ภาพพักเบรกรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เบรกเช้า/บ่าย) ของวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑



❖ ภาพรับประทานอาหารกลางวัน ของวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑





☞ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น รับฟังบรรยายหัวข้อ “กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน Thinking Theory For Working Creative” วิทยากรโดย ดร.กฤตพร บุขันธ์เพชร นักวิชาการอิสระ

การบรรยายหัวข้อ “กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน Thinking Theory For Working Creative”

เป็นการบรรยายต่อเนื่องจากวันแรก โดยการนำนวัตกรรมที่แต่ละกลุ่มคิด มาทำให้เกิดกระบวนการคิดอย่างสร้างสรรค์







**สรุป** กระบวนการคิดต้องรู้ มีข้อมูล ต้องรอบรู้ในหลายๆ เรื่อง ต้องเป็นคนฉกฉัก การคิดร่วมกันเป็นสิ่งที่ดี กระบวนการคิดค้นมาจากกระบวนการคิดร่วม แต่สุดท้ายต้องตกผลึกด้วยตนเอง คนที่มีองค์ความรู้หลายเรื่องมันจะมีความคิดสร้างสรรค์ได้ การระดมความคิดกับร่วมคิดจะต่างกัน อะไรก็ตามที่หาทางออกไม่ได้ ให้ไปดูทางเข้าก็จะพบทางออกเสมอ การตอบเราต้องเข้าใจบริบทของปัญหาหรือเรื่องที่จะพูด ความคิดสร้างสรรค์ที่จะนำไปจัดการแก้ไข ปัญหา จัดการกับปัญหาได้ นวัตกรรมทางสังคมมันไม่เหมือนกับนวัตกรรมทางเทคโนโลยี ประสบการณ์อยู่บนพื้นฐานของสถานการณ์



❖ รับประทานอาหารเย็น และกิจกรรมนันทนาการ การแสดงของผู้เข้าอบรม วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ภาพรับประทานอาหารเย็น





กิจกรรมนันทนาการ/การแสดง







การแสดงชุดที่ ๑ ของคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ







การแสดงชุดที่ ๒ ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กลุ่มที่ ๑





การแสดงชุดที่ ๓ ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กลุ่มที่ ๒



การแสดงชุดที่ ๔ ของสมาชิกสภา





การแสดงชุดที่ ๕ ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กลุ่มที่ ๓





☞ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น รับฟังบรรยายหัวข้อ “การคิดเชิงระบบกับการทำงาน” โดยนายณรงค์ศักดิ์ วุฒิพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และ Team Building)

### การบรรยายหัวข้อ “การคิดเชิงระบบกับการทำงาน”





❖ กิจกรรมยืดเส้นยืดสายก่อนเริ่มบรรยาย









